

10 TIPS VOOR EEN INCLUSIEVE SFEER BUITEN HET KLASLOKAAL

GA INCLUSIEF VAN START

1. ZORG VOOR DE AANWEZIGHEID VAN EEN STILTE- EN GEBEDSRUIMTE

Inclusief (gebeds)kleedjes en gedimde lichten om bij te dragen aan een prikkelarme ruimte.



2. ZORG VOOR DE AANWEZIGHEID VAN GENDERNEUTRALE TOILETTEN

Naast heren- en damestoiletten is de aanwezigheid van genderneutrale toiletten belangrijk.

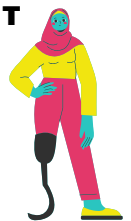


3. WERK TOE NAAR MEER DIVERSITEIT EN REPRESENTATIVITEIT IN HET PERSONEELSBESTAND

De aanwezigheid van rolmodellen en het spiegelen van de samenstelling van de studentenpopulatie heeft een positieve invloed op studiesucces (Berger & Bokdam, 2009).

4. VERGROOT DE MOBILITEIT BINNEN INSTELLINGSGEBOUWEN

Denk hierbij aan het voorzien van werkende liften en relieftegels voor mensen met een visuele beperking.



5. ZORG VOOR INCLUSIEF VOEDSELAANBOD IN KANTINES

Zoals veganistisch, vegetarisch, halal en allergievriendelijk voedsel.



6. ZORG DAT STUDIEADVISEURS KENNIS HEBBEN VAN (NEURO)DIVERSITEIT

Onder neurodiversiteit kan onder andere ad(h)d, hoogsensitiviteit, autisme, hoogbegaafdheid en andere leerstijlen verstaan worden. Daarnaast zijn ook andere vormen van diversiteit, zoals culturele, religieuze en genderdiversiteit, belangrijk.

7. ONTWIKKEL EN INTEGREER BELEID GERICHT OP WAARDERING EN HET BENUTTEN VAN DIVERSITEIT

Diversiteit verbetert de kwaliteit door de inbreng van verschillende perspectieven en oplossingen voor problemen (McLeod & Lobel, 1992). Denk hierbij aan het (waar mogelijk) tweetalig aanbieden van informatievoorzieningen aan internationale studenten.

8. ZORG VOOR VINDBARE MELDEN EN STEUNPUNTEN VOOR GRENDOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Onder grensoverschrijdend gedrag kan onder andere discriminatie, pesten, intimidatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan worden.

9. FACILITEER STUDENTEN BIJ HET OPZETTEN EN VOORTZETTEN VAN VERENIGINGEN MET EEN DIVERSITEITSKENMERK

Denk hierbij aan culturele, religieuze en lhbtqi+ verenigingen.



10. INVESTEER IN HET OPZETTEN EN UITBREIDEN VAN EEN DIVERSITY AND INCLUSION OFFICE

De diversity and inclusion office houdt zich structureel en continu bezig met het verbeteren en integreren van diversiteit en inclusie binnen de onderwijsinstelling.



Diversiteit & Inclusie is geen quick fix, maar verdient continu aandacht. Dit zijn slechts tien tips om bij te dragen aan een inclusieve start en het ontwikkelen van algehele sensitiviteit voor zichtbare en onzichtbare diversiteit. Deze tips zijn breed toepasbaar, maar niet allesomvattend. Vul de tips vooral aan..

LITERATUURLIJST

1. ZORG VOOR DE AANWEZIGHEID VAN EEN STILTE- EN GEBEDSRUIMTE

- EEN FUNCTIEBEPERKING KAN HET STUDEREN DIRECT BEMOEILIJKEN. DIT GEBEURT BIJVOORBEELD ALS ONDERWIJSLOCATIES NIET GOED TOEGANKELIJK ZIJN VOOR ROLSTOELGEBRUIKERS, ER GEEN PRIKKELARME RUIMTES ZIJN VOOR STUDENTEN MET ADHD-KLACHTEN OF ERNSTIGE CONCENTRATIEPROBLEMEN (MONITOR BELEIDSMAATREGELEN, 2021-2022, P. 169).

2. ZORG VOOR DE AANWEZIGHEID VAN GENDERNEUTRALE TOILETTEN

- TRANSGENDER NETWERK NEDERLAND (N.D.) "DE TOILET KIT: GENDERNEUTRALE TOILETTEN"

3. WERK TOE NAAR MEER DIVERSITEIT EN REPRESENTATIVITEIT IN HET PERSONEELSBESTAND

- DE AANWEZIGHEID VAN ROLMODELLEN EN HET SPIEGELEN VAN DE SAMENSTELLING VAN DE STUDENTENPOPULATIE HEEFT EEN POSITIEVE INVLOED OP STUDIESUCCES (BERGER & BOKDAM, 2009; DE VRIES ET AL., 2013).

7. ONTWIKKEL EN INTEGREER BELEID GERICHT OP DE WAARDERING EN HET BENUTTEN VAN DIVERSITEIT

- MCLEOD & LOBEL (1992) "THE EFFECTS OF ETHNIC DIVERSITY ON IDEA GENERATION IN SMALL GROUPS"
- SOCIAAL ECONOMISCHE RAAD (2009) "DIVERSITEITSBELEID, WAAROM EN MET WELKE EFFECTEN?"
- BERGER & BOKDAM (2009) "DIVERSITEIT LOONT?! DE MEERWAARDE VAN DIVERSITEITSBELEID IN HET ONDERWIJS"

